

PROGRAMA SUPERIOR
EXPERTO EN

COACHING PROFESIONAL Y LIDERAZGO EMOCIONAL

ESPECIALIDAD

COACHING SOCIAL

MODALIDAD **PRESENCIAL**

SEVILLA

COMIENZO:

NOVIEMBRE 2024



TRAINING THE
**EMOTIONALLY
INTELLIGENT
LEADER**

FORMACIÓN DE ALTO IMPACTO



**The Happiness is
Productive**
STRATEGIC ALLIANCE



#lafelicidadesproductiva
Mensaje Bienvenida



Gracias por haber llegado hasta aquí. En el panorama nacional e internacional mucha es la formación e información que se ofrece sobre Coaching y disciplinas afines. Te insto a que navegues, indagues y encuentres aquella formación que más se adapte a tus necesidades reales.

Tengo el honor de dirigir el único Programa Experto en Coaching Profesional con Liderazgo e Inteligencia Emocional ESPECIALIDAD COACHING SOCIAL en habla hispana.. Nuestra apuesta desde los comienzos siempre ha sido desarrollar y potenciar el Talento de personas y organizaciones a través del Coaching. Creemos en esta disciplina porque trabajamos con ella. Todo el equipo de docentes de este curso son Coaches Profesionales que implantan esta metodología en sus distintas facetas.

Hoy en día, creemos que es indispensable el uso del Coaching para la mejora de la productividad personal y profesional. Y no lo decimos sólo nosotros, lo dicen los estudios científicos en los que basamos todos y cada uno de lo postulados que explicamos en nuestro curso. La felicidad es productiva, y ha llegado para quedarse. La empresa es consciente de la importancia de trabajar las emociones y liderar desde la toma de conciencia, la esperanza y la compasión.

#lafelicidadesproductiva

Mensaje Bienvenida



Las organizaciones sociales, educativas y comunitarias necesitan nuevos modelos de entrenamiento para adaptarse a las necesidades del siglo XXI, en consonancia con valores universales y sostenibilidad.

En este Programa de Experto en Coaching Social encontrarás un modelo propio de aprendizaje experiencial: Training the Emotionally Intelligent Leader (TEIL) y cómo maximizar tu impacto social y comunitario. Durante todo el programa te asesoraremos para que lleves a cabo tu proyecto social.

Además de una formación teórica avalada por las mejores asociaciones y estándares internacionales, tendrás contacto con la profesión desde el primer día, llevando a cabo prácticas de Coaching Social supervisadas por un Coach certificado.

No creemos en el Coaching de bata blanca, sino en el Coach

que se involucra con su comunidad para mejorar su rendimiento y acompañarla en su transformación. Durante todo el curso, aplicarás herramientas de Coaching Social a tu vida y trabajo comunitario. Un verdadero desafío.

Nuestro Programa está acreditado y certificado por ASESCO (Asociación Española de Coaching). Al finalizar, podrás solicitar a ASESCO tu adhesión como CAC (Coach Asociado Certificado) y comenzar tu proceso de certificación como CPC (Coach Profesional Certificado).

Y además, lecturas de libros, dinámicas grupales, y mucha, mucha emoción.... ¿Te atreves a soñar?

Bienvenido al Programa Superior Experto en Coaching Social con Liderazgo e Inteligencia Emocional.

- José Luis Fuentes, Director Técnico - Coordinador de Proyectos Sociales Fundación SSG - Director Escuela Programa Formativo

¿Qué es el Coaching?



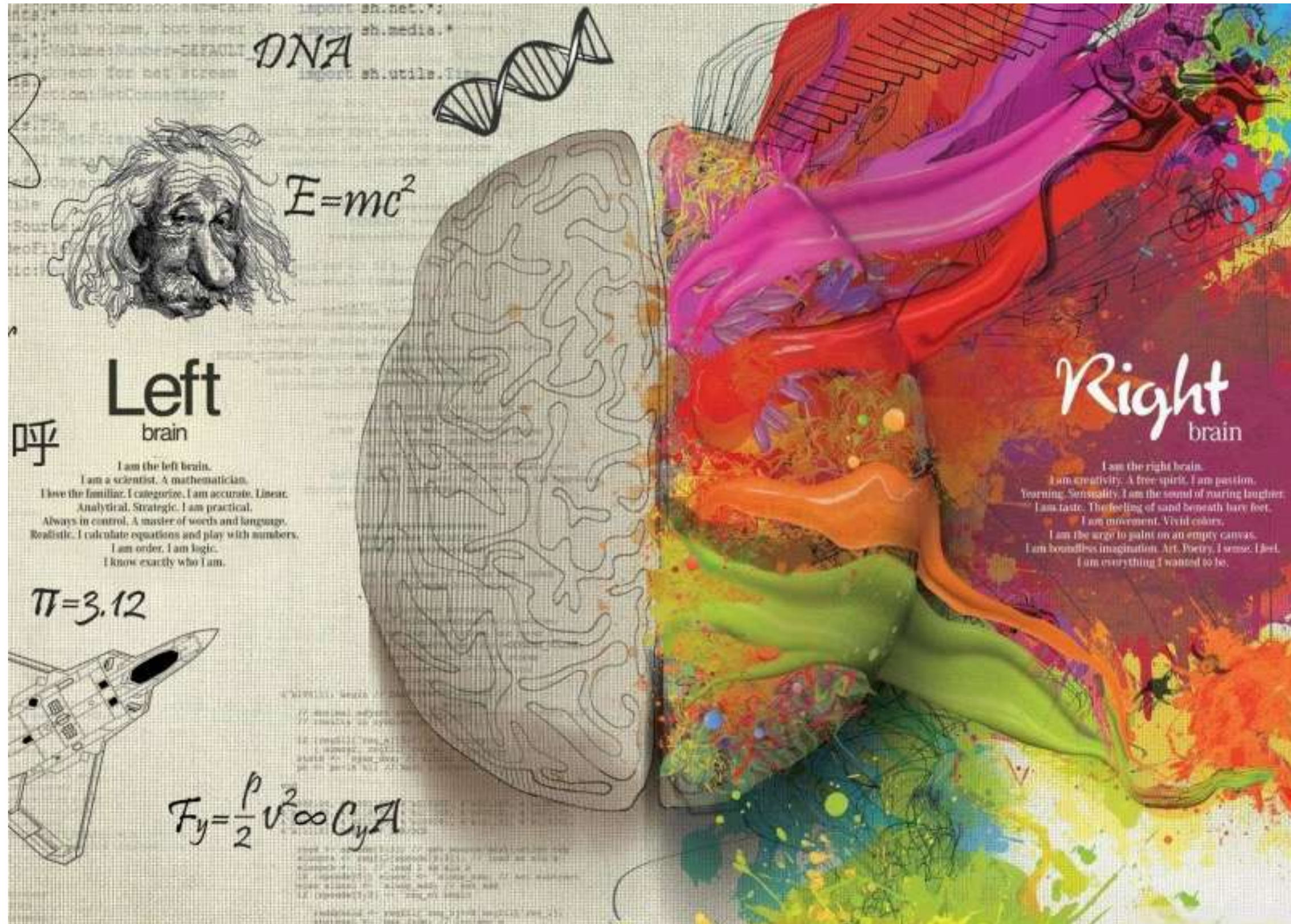
“Most businesses think that product is the most important thing, but without great leadership it won't make a company successful.”
– Robert Kiyosaki

El **Coaching** se ha convertido hoy en día, en una herramienta fundamental para el desarrollo de **un nuevo paradigma organizacional**. Es una metodología **orientada a trabajar con individuos** y organizaciones para obtener resultados excepcionales en sus vidas o en sus organizaciones que no pudieron conseguir por si mismos y están comprometidos a lograr.

Es una disciplina que permite aumentar el rendimiento en el trabajo capacitando a su personal en **la proacción** en lugar de la administración mientras busca mejorar la calidad de vida y posicionar al individuo en un aprendizaje permanente.

#lafelicidadesproductiva

El Coaching Social



El Coaching Social es un proceso de Desarrollo Comunitario y Empoderamiento Colectivo que busca fortalecer las habilidades y capacidades de las personas para generar un impacto positivo en su entorno.

El objetivo del Coaching Social es fomentar una Mentalidad de Servicio y Colaboración que permita a los individuos trabajar juntos hacia metas comunes, superando barreras sociales y fortaleciendo el tejido comunitario.

"El cambio comienza con una sola persona, pero su impacto puede transformar comunidades enteras."

- John C. Maxwell



NUESTRO PRIMER FIN

Nuestro primer fin consiste en *APOYAR A LIBERAR EL POTENCIAL DE UNA PERSONA* para incrementar al máximo su desempeño. La buena práctica del Coaching puede y debe llevar al individuo más allá de las limitaciones tanto del coachee como del propio Coach.



Every
Accomplishment
Starts With the
Decision to

Try.

El Coaching del Siglo XXI



EL COACHING DE ALIENTACOACHING Y FUNDACIÓN SSG

A medida que las prácticas del management moderno se han vuelto más sofisticadas, el Coaching se ha convertido en una herramienta muy útil para desarrollar **el talento y las competencias** de personas y líderes a través de un proceso individual de aprendizaje y crecimiento personal, orientado a lograr cambios en su comportamiento profesional, de manera que el impacto de su gestión sea más efectivo.

Cada vez más instituciones y organizaciones reconocen la importancia del liderazgo emocional y procuran capacitar a sus líderes para que trabajen más efectivamente. **El Coaching Social** va más allá y agrega otros ingredientes a la iniciativa de desarrollo: la vida laboral y comunitaria de **una persona es más efectiva si esta pone en acción sus metas, sueños y valore.**

La figura del **líder emocional** gana peso en instituciones y organizaciones. Desde la Fundación SSG, apostamos por Comunidades Conscientes que valoran el desarrollo emocional y colaborativo de las personas como su recurso más valioso.

Ya sea para dirigir equipos de trabajo o para reorientar estrategias en organizaciones, **el Coaching Social ha demostrado ser una fuerza transformadora en muchas instituciones**



#lafelicidadesproductiva

En la actualidad, los modelos tradicionales de liderazgo en comunidades y organización han cambiado.



La Fundación SSG y AlientaCoaching creen que ahora se puede generar un impacto positivo desde el liderazgo emocional, motivando a los miembros de la comunidad a mejorar sus competencias en beneficio de una misión común.

Para ello, el coaching social entrena mejorando el potencial de las personas y moldeando la excelencia de quienes buscan transformar su entorno..

Todo el procedimiento utilizado en alta competencia se extrapola al ámbito comunitario, creando equipos donde se desarrollan competencias esenciales para alcanzar el máximo impacto y rendimiento.

#lafelicidadesproductiva

¿Por qué Formarte con AlientaCoaching



International y Fundación SSG?

AlientaCoaching y Fundación SSG, en su alianza estratégica, trabajan bajo el lema: "Training the Emotionally Intelligent Leader (TEIL)". Juntos, se dedican a desarrollar líderes emocionalmente inteligentes que pueden transformar sus entornos y comunidades, promoviendo una cultura de empatía, colaboración y excelencia

Para ello, trabajamos con el Coaching como fundamento metodológico de nuestro quehacer profesional, entendido desde la perspectiva de John Withmore:

“Liberar el potencial de una persona u Organización para incrementar al máximo su desempeño”.

Creemos en acompañar a aprender y no simplemente en enseñar.





NUUESTRA MISIÓN

Acompañar a personas & organizaciones a entrenar sus competencias para ser conscientes y emocionalmente inteligentes desarrollando su TALENTO.

Objetivos Generales del Programa Experto



Formar

Formar a **Coaches Sociales** basándonos en estándares internacionales de calidad y desarrollo competencial, siguiendo el código ético de ASESO y todas sus directrices, capacitando a los participantes para el desempeño de la profesión de Coach Social en comunidades, organizaciones y empresas..

Aprender

De modo práctico, directo y vivencial las diferentes herramientas de intervención que se aplican desde el coaching social, del liderazgo e inteligencia emocional a las personas y en la comunidad para motivar y generar confianza en los equipos de forma individual y grupal, acrecentando sus competencias y efectividad en la consecución de la misión comunitaria. **Nuestro objetivo final es un cambio positivo y consciente en los participantes que redunde en la comunidad, en el entorno y en su vida personal**



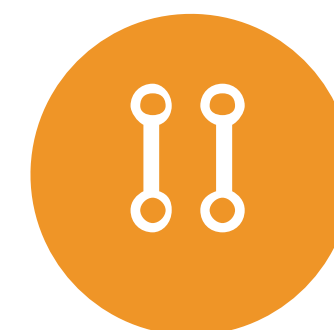
Desarrollar

El **talento** individual de los alumnos y las alumnas a través de estrategias de Aprendizaje colaborativo basados en el *triple H*:

Honestidad

Humildad

Humor Socrático



Objetivos Específicos del Experto



Entrenar las **competencias** del Coaching partiendo del *knowhow* de cada persona posibilitando el aprendizaje significativo y poniendo en valor las capacidades y habilidades personales de cada participante.



Aprender la profesión de Coach siguiendo los más altos estándares de calidad bajo las premisas del código ético y las competencias de **ASESCO** e ICF.



Trabajar el proceso del liderazgo emocional como un entrenamiento personalizado para la mejora del desarrollo profesional y competencial en el ámbito laboral.



Ayudar a los y las participantes a dar lo mejor de ellos mismos y a **desarrollar sus talentos** para que repercuta positivamente en su rol como Coaches y directivos.



Trabajar la profesión del coaching bajo las premisas de la sostenibilidad emocional y empresa consciente.



Asesorar a los alumnos de forma individualizada para que lleven a cabo su proyecto profesional así como acompañarlos en su proceso de certificación como coach profesional con ASESCO.



Realizar un autoanálisis personal para identificar las áreas en las que aplicar el Coaching Organizacional vs Liderazgo Emocional.

¿Qué Ofrece Nuestro Experto de AlientaCoaching?



Experiencia

La experiencia de más de DOCE años en el sector del Coaching y el Management,



Oportunidad

Prácticas reales con coachees y. Estas prácticas estarán siempre supervisadas por un Coach profesional acreditado.



Solvencia

Rigurosidad y criterio psicopedagógico: Nuestro Experto en Coaching con Liderazgo Emocional sigue unos estándares de calidad, criterio psicopedagógico y código deontológico por ASESICO Y AESCOLE.



Acreditación

El programa está acreditado por **ASESICO** y a. su finalización podrá inscribirte como **CAC/ Coach Asociado Certificado) con ASESICO.**



Networking

Formar parte del **Business Coach Internacional Club** de Fundación SSG y AlientaCoaching, disfrutando de descuentos en cursos, masterclasses, seminarios, encuentros, mesas de debate y mucho más.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA SUPERIOR

CLASES PRESENCIALES

150 horas distribuidas en 10 fines de semana.

PRÁCTICAS REALES DE COACHING

30 sesiones de prácticas de coaching a realizar por el alumno con clientes reales. (equivalente a 50 horas) Cada alumno contará con el seguimiento de un mentor asignado, a título individual.



s



Mentorías Individuales y grupales

10 horas de mentoría individuales y grupales por un coach profesional certificado

LECTURAS BIBLIOGRÁFICAS

80 horas de lecturas obligatorias (1 libro por módulo) y trabajos complementarios de los módulos

SESIONES PRÁCTICAS

10 horas Sesiones transversales de masterclass impartidas por prestigiosos profesionales que implementarán la formación presencial

Metodología

El Coaching como metodología, es activo y participativo en sí mismo, un formato en el que se integran diferentes estrategias que requieren del compromiso tanto del Coach / docente como del alumno / Coachee.



Trabajamos desde una metodología basada en los principios del Coaching definido por John Whitmore: “entrenamiento personal para sacar el máximo rendimiento de las personas”.

Podemos decir que la implicación en la utilización de la metodología Coaching, eleva la conciencia personal de cada participante en cuanto a su rendimiento como parte de un equipo y utilizando todos sus recursos personales para avanzar en la misión común.

#lafelicidadesproductiva

15

Todo proceso de aprendizaje supone una evolución para mejorar las competencias de cada persona en un área específica, por medio de la adquisición de nuevos conocimientos y destrezas prácticas, así como el mejoramiento de actitudes que permiten el despliegue de comportamientos para aplicar estas nuevas capacidades en nuestra vida diaria. En este sentido, a lo largo del programa trabajaremos desde diferentes ópticas y métodos.

Desde este esquema metodológico, hemos de decir que el equipo docente se convierte en un facilitador aportando nuevas herramientas de trabajo y colaborando en la creación de nuevos esquemas para la práctica diaria.

FORMACIÓN EN
CONOCIMIENTO



5

DESARROLLO DE
HABILIDADES
LIDERAZGO
EMOCIONAL



ROLE PLAYING
ANÁLISIS DE
EXPERIENCIAS



COACHING
PERSONAL



MEJORA
PERSONAL Y
PROFESIONAL



Metodología



A lo largo del proceso formativo, el alumno vivirá un proceso completo en el que partiendo de la toma de conciencia de su punto de partida, recorrerá el camino hacia la meta o la finalidad que se proponga en la primera fase del curso, acompañados por el equipo docente.



El éxito de este programa está basado en la metodología docente que utilizamos: **Learning by Doing**.

No se trata de un programa de formación al uso, sino que está conceptualizado como un programa de mejora personal y profesional, en el que cada persona interiorizará unos nuevos conocimientos y desarrollará unas nuevas habilidades teniendo como punto de partida su propia experiencia, expectativas, retos y en general: su talento.



TE OFRECEMOS
UNA FORMACIÓN
NO SÓLO TÉORICA
SINO MUY
PRÁCTICA Y DE
ALTO IMPACTO



APRENDIZAJE
COLABORATIVO
Trabajos de
aprendizaje individual
y colaborativo

LECTURAS

Lecturas y trabajo
sobre Coaching y
Liderazgo Emocional



MASTERCLASS

Masterclass con
contenidos trasversales



PRÁCTICAS

Prácticas de
Coaching
supervisadas por un
Coach Profesional.



CERTIFICACIÓN

DOBLE
CERTIFICACIÓN Y
DOBLE
ACREDITACIÓN



“Si en algún momento de tu vida sentiste que tu potencial no estaba desarrollado, ahora es el momento de trabajar para convertir TU TALENTO en metas alcanzables”.

José Luis Fuentes, CEO AlientaCoaching

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?



A directivos y trabajadores del tercer sector: fundaciones, instituciones, asociaciones que buscan adquirir nuevas estrategias de mejora y productividad en sus organizaciones.

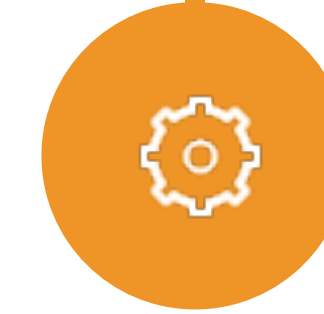
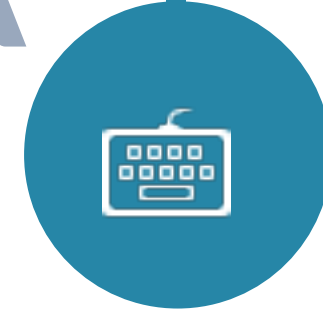
A profesionales del sector educativo: incluyendo orientadores sociales y laborales que desean desarrollar sus competencias y talento profesional.

A trabajadores de administraciones locales: interesados en mejorar sus habilidades de liderazgo y gestión comunitaria.

Al público en general: que desea desarrollar sus competencias personales y profesionales en el ámbito del coaching social y liderazgo emocional.

A estudiantes: de últimos años de carrera interesados en incorporar nuevas estrategias de aprendizaje y explorar nuevas posibilidades en el ámbito del coaching social y el management.

PROGRAMA



01

Origen y Fundamentos del Coaching
15 horas

04

Herramientas de Coaching Personal..
15 horas

08

Herramientas metodológicas de Coaching Social I
15 horas

02

Competencias y habilidades Comunicativas del Coach
15 horas

05

Coaching Social: Herramientas de coaching aplicadas al desarrollo de las organizaciones
15 horas

09

Herramientas metodológicas de Coaching Social II
15 horas

03

Proceso Metodológico del Coaching : Fases y metodología del proceso de Coaching a nivel general
15 horas

06

Herramientas de Programación Neurolingüística Aplicadas al Coaching Social
15 horas

10

Herramientas de Coaching de Equipos para el Desarrollo del Coaching Social. Evaluación Final.
15 horas

07

Inteligencia Emocional Y Neurociencia Aplicadas al Coaching Social
15 horas

PROGRAMA FORMATIVO

Origen y Fundamentos del Coaching

01

Orígenes y antecedentes del coaching. La opinión de los maestros. Evolución del concepto. Principios Filosóficos del Coaching. El concepto de Coaching. Qué es Coaching y que no es Coaching. Definición del Coaching según ASESCO. Para qué Coaching. El origen deportivo del Coaching: El Juego Interior. La esencia del Coaching. Los cuatro fundamentos del Coaching. La figura del Coach. La figura del coachee. Diferencias entre Coaching, Mentoring, Counselling y Consultoría. Elementos materiales y formales del Coaching. Tipología de Coaching. Metodología del Coaching. Etapas de un proceso de Coaching. Principios fundamentales del Coaching. Conceptos importantes del Coaching: El éxito. La toma de conciencia. Molestias. Tengo que. Deseos. La zona de confort. Situación actual del Coaching en el mundo: Asociaciones, Acreditaciones y Futuro Profesional del Coaching. ASESCO: La Asociación. Código Ético .

Competencias y Habilidades comunicativas del Coach

02

Ser competentes un camino hacia la excelencia: la era del conocimiento. Las competencias profesionales. Definición de competencias. Gestión de competencias. Competencias básicas distintivas. Las competencias personales. Las competencias emocionales. Modelo ejemplo de definición de competencia según el concepto de Boyatzis. Modelo de aprendizaje competencial. Competencias del Coach según ASESCO. Competencias de otras asociaciones internacionales. Competencias básicas en comunicación para el proceso de Coaching. Las expectativas del cliente: ¿Cómo conseguir la satisfacción con el coachee? La actitud adecuada para la conexión. La AMP: actitud mental positiva. .actitudes básicas en relación con los demás: la escucha activa. Elementos que facilitan la escucha activa. Ofrecer y pedir feedback. Las preguntas poderosas. Feedback. Reglas del feedback acertado en el proceso de Coaching. Adaptación del lenguaje: lenguaje motivador y vocabulario positivo. Expresiones a evitar en la comunicación asertiva. Comunicación asertiva. Técnicas verbales asertivas en el proceso de Coaching. La generación del rapport, calibraje y acompasamiento.

PROGRAMA FORMATIVO

Proceso Metodológico del Coaching:

Fases y Metodología del Proceso de Coaching a Nivel General

03

La naturaleza del Coaching: elevar la conciencia. La responsabilidad. La culpa. La mentalidad ganadora. Principios ineludibles del Coaching: confidencialidad. Confianza y sinceridad. Compromiso. Ajuste a la realidad. Principio de objetividad. El proceso de Coaching: el concepto. Las fases del proceso: diseñar el acuerdo de Coaching. Establecer el marco ético del proceso de Coaching. La formulación de objetivos. Exploración de la situación actual. Facilitar acciones. Sostenibilidad: puesta en valor de los resultados conseguidos y expansión del aprendizaje. El plan de acción. Herramientas procesuales de Coaching: la meta. Filtración de objetivos; SMART, PURE Y CLEAR. Dirección de objetivos. El sistema GROW (variables).

Herramientas del Coaching Personal

04

Concepto y evolución. Las fronteras del Life Coach. Principales modelos de Life Coaching. El proceso del Life Coaching. Metodología del Life Coaching. La caja Herramientas de Coaching Personal. Herramientas metabolizadoras. Herramientas básicas. La Rueda de la Vida. La Toma de Conciencia. La Tela de Araña. Los hábitos. La META. La Ventana de Johary. El talento. Las preguntas efectivas. DAFO I y DAFO diana. Ruedas. Fases del proceso. La figura personal del saboteador. Tipos de creencias, changing beliefs. Gestión de comportamientos limitantes. El cambio de hábitos.

PROGRAMA FORMATIVO

05

Coaching Social:

Herramientas de coaching aplicadas al desarrollo de las organizaciones

Introducción al coaching social. El coaching organizacional en la empresa del siglo XXI: Nuevos retos. Beneficios del coaching en las organizaciones. Nuevo paradigma empresarial: El Líder-Coach. Beneficios del Liderazgo consciente ejercido desde el coaching social. Herramientas de coaching para el desarrollo del talento en las organizaciones. La inteligencia emocional vs Coaching al servicio de las organizaciones. Coaching organizacional: de la incompetencia inconsciente a la competencia consciente. La gestión de la incompetencia en la empresa a través de un proceso de coaching organizacional. Herramientas de coaching para la identificación y desarrollo del talento en las organizaciones. Las emociones en las organizaciones del Siglo XXI: nuevas tendencias y retos desde la metodología del coaching. El desarrollo del Talento a través del coaching. La empresa consciente: Un nuevo modelo de coaching para las organizaciones. Herramientas de Coaching para el Liderazgo efectivo en las organizaciones.

PROGRAMA FORMATIVO

Herramientas de Programación Neurolingüística aplicadas al coaching social

06

La Pirámide Neurológica de Robert Dilts. Creencias: identificación y cambio de creencias. Formación y origen de las creencias. Estructura de las creencias. Tipos de creencias. Creencias limitantes. Análisis Transaccional. El muñeco P.A.N. Bloqueos. Cambios de paradigmas. Límites y miedos. Creencias. Cambios de Creencias. Valores. Modelaje. Patrocinio. Herramientas de PNL aplicadas al coaching. P.O.C. Visualizaciones. Metáforas. Anclaje. Afirmaciones.

PROGRAMA FORMATIVO

:

Inteligencia Emocional & Neurociencia aplicadas al Coaching social

07

Fundamentos teóricos del modelo de Inteligencia Emocional: Aplicaciones en el coaching de los planos individual y grupal. Diferencia entre sentimiento y emoción. La importancia de las emociones en los procesos de coaching. El modelo de inteligencia emocional de Goleman y colaboradores. Herramientas de coaching para la medición de la Inteligencia Emocional individual. Herramientas de Inteligencia Emocional prácticas enfocadas a su aplicación posterior como coaches

Práctica de aplicación de la Inteligencia Emocional a los procesos de coaching. Relación entre pensamiento y emoción. Herramientas de Coaching para el desarrollo de la Inteligencia Emocional. El perfil emocional de tu cerebro. La base cerebral del perfil emocional. Identificación de emociones limitantes. El pensamiento Optimista. La plasticidad del cerebro. Clarificación de las competencias emocionales. Emociones limitantes y su tratamiento. Las necesidades psicológicas fundamentales en el marco del proceso de coaching. : las cargas emocionales.

PROGRAMA FORMATIVO

Herramientas metodológicas del coaching social I

08

Coaching para Integración y Orientación Laboral: Técnicas de coaching para la integración en el mercado laboral. Estrategias de orientación profesional y desarrollo de carrera. Herramientas de búsqueda activa de empleo y preparación para entrevistas. Coaching para Inclusión Social: Métodos de coaching para la inclusión de personas en riesgo de exclusión social. Diseño de programas de apoyo y desarrollo personal. Estrategias para fomentar la participación social y comunitaria. Coaching en la intervención en Grupos Vulnerables: Coaching para personas con discapacidad. Coaching para inmigrantes y refugiados. Coaching en contextos de violencia de género y familiar. Prácticas: Desarrollo de programas de coaching para distintos grupos objetivo. Implementación de sesiones de coaching individual y grupal en contextos sociales. Evaluación y seguimiento de los procesos de coaching. Elaboración de informes de progreso y resultados de los programas de coaching. Participación en proyectos comunitarios y de inclusión social. Realización de talleres y seminarios de coaching social.

PROGRAMA FORMATIVO

Herramientas metodológicas de coaching social II

09

Desarrollo de estrategias de coaching para mejorar Competencias Personales: Técnicas de coaching de desarrollo de la inteligencia emocional. Estrategias de coaching para mejorar la autoestima y autoconfianza. Gestión del estrés y la resiliencia en contextos sociales. Programas de Coaching en Entornos Educativos: Implementación de programas de coaching en escuelas y universidades. Apoyo al desarrollo académico y personal de estudiantes. Estrategias para la integración y participación de familias en el entorno educativo. Coaching para la Salud y el Bienestar: Aplicación de técnicas de coaching para mejorar la salud mental y emocional. Promoción de hábitos de vida saludables. Intervenciones en contextos de adicciones y rehabilitación.

PROGRAMA FORMATIVO

Herramientas de coaching de equipos para el coaching social. Evaluación final.

10

Team Coach de Alto Rendimiento. Introducción al equipo de alto rendimiento: qué es un equipo. El coaching social como modelo metodológico en la efectividad de los equipos. La sinergia de equipo. El equipo de alto rendimiento. El Coaching de equipos. El proceso del Coaching de equipo. Herramientas y técnicas de Coaching de equipo. Herramienta cuestionario de percepción de Belbin. Proceso de evaluación de la actividad y las sesiones de diálogo para facilitar el aprendizaje en equipo. Afiliación a un equipo. Propiedades de los equipos: Roles, normas, estatus, tamaño, cohesión y diversidad. Fases de desarrollo del equipo: formación, tormenta, normalidad y desempeño. Técnicas de coaching motivacional para formar equipos de alto rendimiento. Innovación y liderazgo en equipos de alto rendimiento a través del coaching .Evaluación final del Experto.

Validación, Certificación y Entrega de Diploma



Para obtener el certificado por parte de la dirección del curso avalado por ASESCO, los alumnos y alumnas deberán cumplir los siguientes requisitos:



- ◆ Superación del examen final de contenidos teóricos y prueba específica de carácter práctico
- ◆ Asistencia al 80% de las clases presenciales
- ◆ Portfolio de Prácticas (50 horas)

“La realización y superación de este Programa Formativo no le certifica directamente por ASESCO, le certifica por la Escuela o Centro formativo, y facilita y posibilita la Certificación e incorporación a ASESCO directamente como Coach Asociado Certificado (CAC) una vez cumplidos los requisitos exigidos por ASESCO en el momento en que se presente la documentación para dicha certificación”



Nuestro Equipo

Claustro Docente y Profesional



Dirección Académica



José Luis Fuentes



Founder AlientaCoaching. Director Técnico Fundación SSG. Escritor, Consultor, Coach, Conferenciante Internacional, ha trabajado en organizaciones e instituciones a nivel nacional e internacional creando equipos de alto rendimiento. Ha formado empresas y directivos para liderar desde las emociones. Expertise en Gestión del Talento, Liderazgo Emocional, cultura empresarial y cambio organizacional entre otras disciplinas.

José Luis es pionero y precursor del Coaching Emocional, metodología que combina la experiencia y el aprendizaje desde la premisa **“la felicidad es productiva”**.

Profesor invitado en varias universidades, colabora asiduamente en programas formativos de alto impacto con su método: **“Training the Emotionally Intelligent Leader”**.

Emprendedor creativo, funda en 2012, ‘AlientaCoaching, entrenando desde la emoción’, marca dedicada a la formación y entrenamiento para personas y organizaciones emocionalmente inteligentes.

Presidente de AESCOLE, Asociación Internacional para el Estudio del Coaching y el Liderazgo Emocional.

Master Coach Trainer, Talent Coach, imparte clases y seminarios concentrando su mensaje en inspirar a personas y organizaciones a sacar su máximo potencial. Considerado un maestro y referente en habla hispana sobre cómo influyen las emociones positivas en el desarrollo de estrategias que nos hacen alcanzar la felicidad. Autor de los libros “El agua de las emociones, un viaje de autodescubrimiento de la razón a la emoción”. Y “Sigue tu camino de baldosas amarillas, plan de ruta para una vida emocionalmente inteligente.”

Algunos Expertos en Coaching & Management Opinan



Lotfi EL-Ghandouri

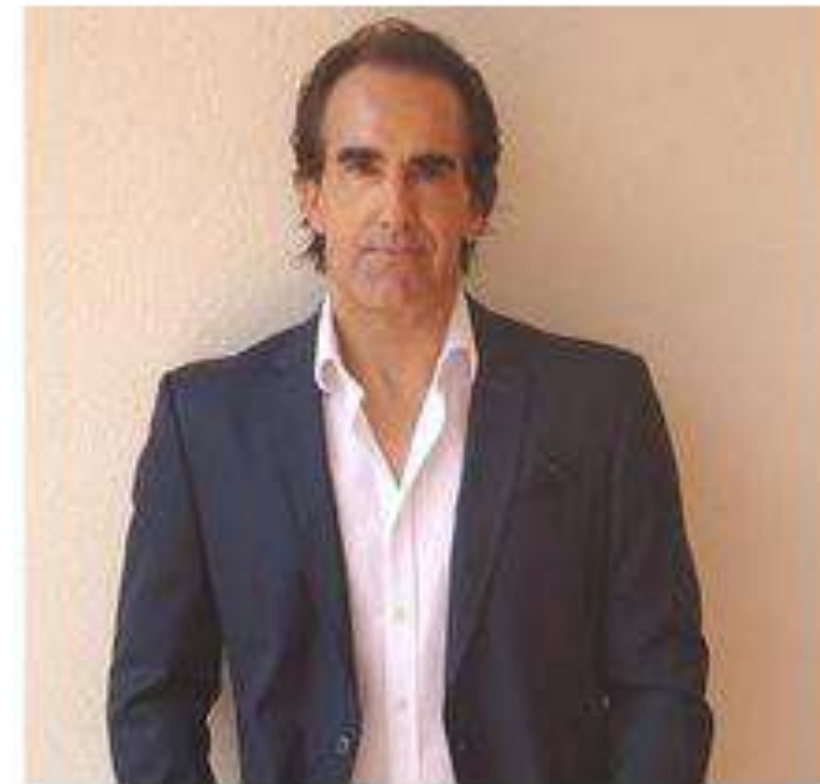
Author-Founder Creative Society
Group
Canadá-Spain.



‘José Luis es la autenticidad en persona. Uno de sus grandes talentos consiste en encontrar formas sencillas de hacer ver grandes verdades.’

Javier Iriondo

Emprendedor, speaker, Consultor en
HNP, Autor Bestseller "Donde tus
sueños te lleven"
España



‘Si estás buscando alguien que te pueda ayudar a mejorar tu calidad de vida emocional y otras áreas de tu vida, José Luis Fuentes es la persona que puede hacerlo. No sólo por su preparación, sino por su empatía, por su capacidad para percibir y comprender las emociones, lo cual es el primer paso de todo proceso de cambio. Sea lo que fuere que estés buscando, estoy seguro de que José Luis tiene algo para ti.’

Fernando Botella

CEO de Think&Action, Business
Trainer. Experto en liderazgo, talento,
innovación y transformación de
organizaciones



‘Referirnos a José Luis es hablar de un amante de las palabras, de barrendero de las miserias, de gran observador paciente, de explorador de sueños, de despertador desde el silencio emociones amarillas. Es hablar una buena persona. Si le lees o escuchas, sólo tendrás que activar que te enseñe para cambiar, para respirar el futuro que desea.’

CONOCE EL EQUIPO DOCENTE y TÉCNICO



José Luis Fuentes

Director Experto. Director Técnico Fundación SSG.
Experto en CoachinG y Neurociencia
CPC ASESICO



Pepa Bermúdez

COACH PERSONAL CERTIFICADA 10.302/
PLANES DE IGUALDAD A EMPRESAS/ FORMADORA AGENTE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES/ PLANES DE IGUALDAD



Fran Peláez

Coach especializado en coaching social y educativo.
Pedagogo. Coordinador y Tutor Plataforma Online alientacoaching

COACH ASOCIADO CERTIFICADO ASESICO



A photograph of three men in business suits standing in a modern office environment. The man in the center is smiling and looking towards the man on the right. The man on the left is also smiling and looking towards the center. The background shows large windows and other people in the distance. The image has a dark blue overlay.

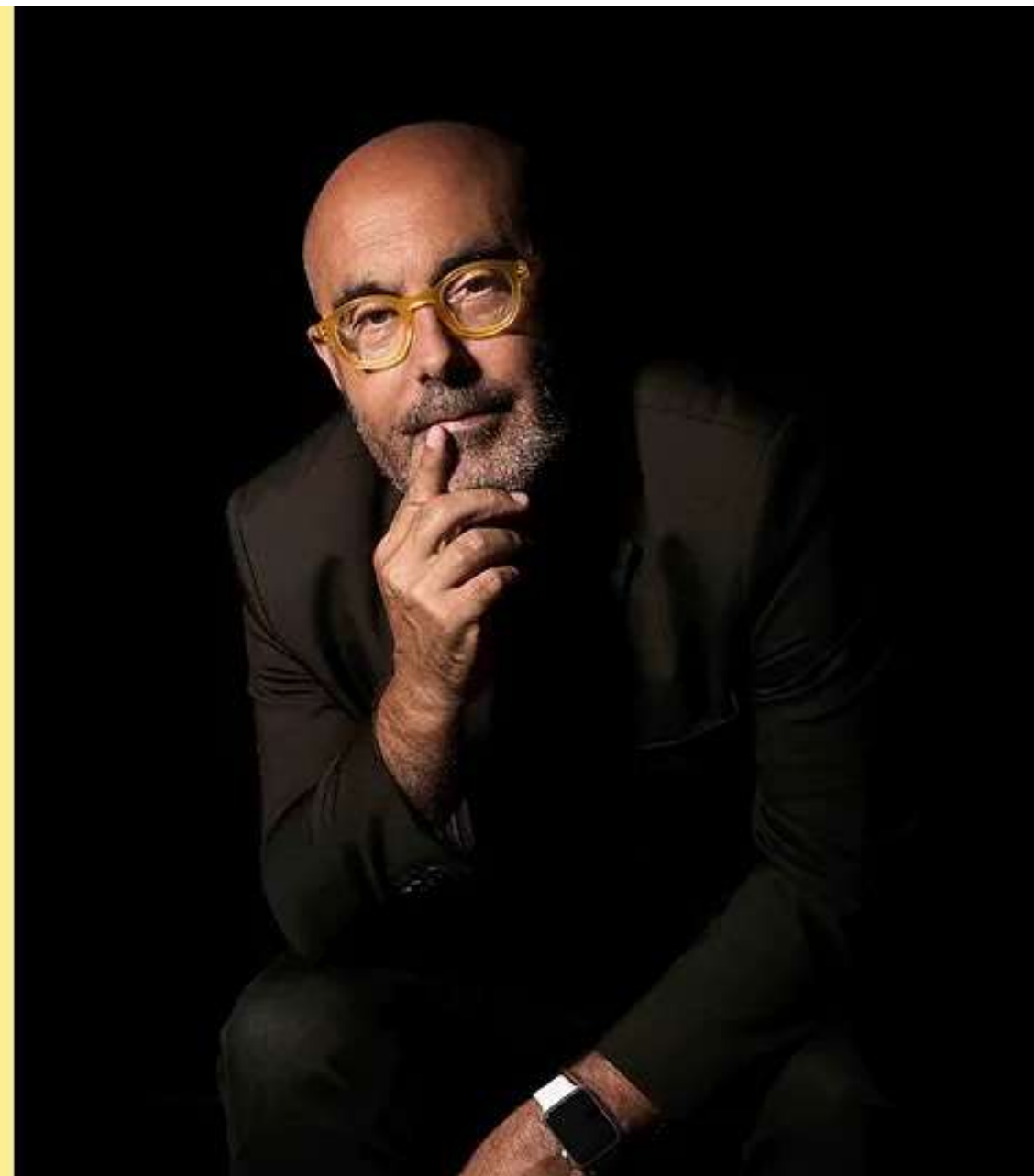
PROGRAMA EXPERTISSE MASTERCLASS

ESTRATEGIAS PARA EL COACHING SOCIAL

Descubre de la mano de expertos internacionales diferentes estrategias para mejorar tu productividad.

Fernando Botella

CEO Think & Action
Consultor y Speaker
Internacional.
Experto Liderazgo
organizacional.
miembro del USA
Neuroleadership Institute y
del seminario
"Education&Technology"
de la Universidad de
Harvard.



Eduardo Infante
(México)

Business Coach | Trainer |
Speaker | Director at
Invenio® - Coaching &
Training, www.invenio.mx



Ana Herrero

Directora en Montaner &
Asociados
Andalucía.Estrategia.Gestión
del cambio.
Mentora.Coach.Training.RRHH
.Selección. Ventas



Silvia Saucedo

Marketing | Redes Sociales
| Marca Personal |
Formación | Speaker |
Coaching | #SilviaTeOrienta
Iersys Comunicación



Jaume Serral

Trainer Internacional de
PNL, Especialista en
psicoterapia e hipnosis
ericksoniana, Socio
Fundador en Human
Abilities



Requisitos Acceso y Reserva de Plaza



PROCESO

Biografía profesional

Entrevista personal

Reserva de Plaza

INSCRIPCIÓN

Ficha Inscripción

Cuestionario Inicial

Pago de Matricula



INVERSIÓN Y MODALIDAD DE PAGO



COSTE DEL EXPERTO: **3500 EUROS**



**MATRICULA DE 500 EUROS.
POSIBILIDAD DE PAGO EN VARIAS CUOTAS**

OFERTA PROMOCIÓN PRONTO PAGO

10% DESCUENTO

3150 EUROS



MATRICULA ABIERTA



Durante todo el proceso de selección de perfiles, así como en el de matrícula, se atenderá de manera individualizada a cada persona desde la coordinación del curso.

PROCESO DE MATRICULACIÓN



- ✓ Concertar entrevista con el Director del Programa.
Si cumples requisitos se te comunicará los siguientes pasos a seguir.
- ✓ Realización de Cuestionario Inicial.
- ✓ Pago de Matrícula. Este dato es indispensable para confirmar tu plaza de hecho en el Programa Superior.
- ✓ En el caso de que un alumno se hubiese matriculado en el curso y no pudiera asistir a la formación y lo notificara con 15 días de antelación se le devolverían todas las cantidades abonadas. En caso de que comunicase su no asistencia a la formación con menos de 30 días podría descontarse una cantidad de 300 € (en conceptos de gastos de gestión.)

TIMING CLASES PRESENCIALES EDICIÓN SEMANAL.

CLASES MIERCOLES DE 16 A 21 HORAS.

MESE DE FEBRERO CLASES: MIERCOLES Y JUEVES DE 16 A 21 HORAS

November 2024

M	T	W	T	F	S	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

December 2024

M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

January 2025

M	T	W	T	F	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

February 2025

M	T	W	T	F	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

March 2025

M	T	W	T	F	S	S
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

April 2025

M	T	W	T	F	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

May 2025

M	T	W	T	F	S	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

June 2025

M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

July 2025

M	T	W	T	F	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

TIMING CALENDARIO CLASES OPCION FIN DE SEMANA. CLASES VIERNES: DE 16 A 21. VIERNES DE 9 A 19 HORAS.

Calendario de Clases (Fines de Semana, Noviembre 2024 - Julio 2025)

November 2024

M	T	W	T	F	S	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

December 2024

M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

January 2025

M	T	W	T	F	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

February 2025

M	T	W	T	F	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

March 2025

M	T	W	T	F	S	S
					1	
3	4	5	6	7	8	
10	11	12	13	14	15	
17	18	19	20	21	22	
24	25	26	27	28	29	
31						

March 2025

M	T	W	T	F	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

April 2025

M	T	W	T	F	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

May 2025

M	T	W	T	F	S	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

June 2025

M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

July 2025

M	T	W	T	F	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



Contáctanos



jlfuentes@fundacionssg.org



SEVILLA:
Whatssap: 695568038
(José Luis)



www.fundacionssg.org



¡GRACIAS
POR
TU INTERÉS!

www.fundaciónssg.org